

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ»
_____ Н.В. Шевлякова

Директор ОБОУ ДО «Железногорская
ДШИ»
_____ Н.В. Староверова

Приказ № 21 от 24.01.2022

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**областного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Железногорская детская школа искусств»**

город Железногорск, ул. Рокоссовского, д. 56,
тел.: (47148) 2 -18 - 25,
e-mail: iskusstvo46@mail.ru

Принят на заседании Общего собрания
трудового коллектива ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ»
(протокол от «21» января 2022г. № 4)

Коллективный договор

областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Железногорская детская школа искусств»

Раздел 1. Общее положение

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя – директора ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ» Старовой Н.В., (далее – Работодатель) и работниками в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ» Шевляковой Н.В. (далее – Профком).

Коллективный договор заключается в соответствии с ТК РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами, отраслевым и территориальным соглашениями по регулированию социально-трудовых отношений.

Настоящий коллективный договор заключён в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, и связанные с ними экономические и профессиональные отношения, заключаемым работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны). Профсоюзный комитет является полномочным представителем работников (членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза). Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

1.3. Предметом настоящего коллективного договора являются как установленные действующим законодательством, так и дополнительные положения об условиях труда и его оплате, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работникам работодателем в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами и соглашениями, с учетом финансово-экономического положения работодателя (ст. 41 ТК РФ).

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе на совместителей и работников, заключивших срочный договор.

1.5. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению Сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной Стороны. Изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор, не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующими коллективным договором, отраслевым и региональным соглашениями и нормами действующего законодательства (ст. ст. 41, 44 ТК РФ).

1.6. Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, могут являться приложениями к коллективному договору. Соблюдение порядка учета мнения профсоюзного комитета, как выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивается в соответствии со ст. 371, 372 ТК РФ.

1.7. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового договора сроком на 3 года.

1.8. При приёме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязуется ознакомить работников под роспись с коллективным договором.

